

2024 年南京地铁集团在河南省开展 1+X

试点工作的计划安排

随着我国经济的高速发展，轨道交通行业正处于飞速发展阶段，国内各大城市纷纷修建城市轨道交通，其建设和运营需要大量人才，依据国际城市轨道（地铁）交通职业人才配备标准，每公里城市轨道线路至少需要 60 名人员，为了使刚走出校门的学生就能满足其专业技能需求并受到轨道交通用人单位的欢迎，1+X 证书制度的实施是有利的保障。1+X 证书制度是新时代职教改革重要制度设计与创新。通过 1+X 证书制度可以有效推进产教融合、校企合作的深化，从而提升创新型、发展型、复合型技术技能人才培养质量，以满足行业企业对人才的需求。

一、证书需求现状分析

“十四五”时期，城市轨道交通仍处于高速发展期，按照每公里配员计划，轨交行业仍面临人才紧缺的现状。河南省内目前有郑州、洛阳两个城市开通地铁，且各自都有四条以上的线网规划，城轨行业专业人才缺口在 2 万人左右。南京地铁集团开发的城市轨道交通接触网维护、城市轨道交通线路维护、城市轨道交通通信设备维护三本 1+X 证书，是针对城轨行业的接触网检修岗位、轨道巡检岗位、通信设备检修岗位的专业技能

证书，这三个岗位在城轨实际运营中占有举足轻重的专业地位，学生获得相应等级证书后，可以快速胜任相关岗位，满足用人单位要求。

二、支持措施和预期效果

（一）健全相关工作机制，提升 1+X 证书含金量

1. 南京地铁作为培训评价组织将配合好院校对 1+X 证书制度相关政策进行解读和指导，加强和院校的沟通，与职业院校保持良好的合作关系。进一步联合轨道交通行业及相关职业院校，整合优质资源，在行业内逐步提高 1+X 证书的市场认可度和公信力，提升学校和学生的参与积极性。

2. 让考取 1+X 证书的毕业生在面试过程中可以被企业优先录用，激发学生参加学习和取证的动力，同时设立同类技术岗位中有职业资格证书的薪酬比没有的要高，即薪资水平与技能等级的高低成正比，既可以提高职业院校学生的技能水平，又同时大大减少了轨道交通工作单位岗前培训的人力、物力和时间的投入。

（二）创新人才培养模式，促进 1+X 课证融通

1+X 证书制度是职业教育作为类型教育的重要支撑制度，是产教融合、校企合作的制度载体，是复合型技术技能人才培养的重要渠道。南京地铁将以职业能力培养为重点，充分体现职业性、实践性和开放性的要求，加强与轨道交通院校合作，

进行轨道交通岗位工作过程的课程设计与开发，把行业需求的证书与院校的课程对接。同时进一步高质量的完善职业技能等级标准、教学资源等，促进形成行业技术标准，证书的培训内容要真正提高学生职业能力和综合素质，能及时有效地将轨道交通行业发展的新技术、新工艺、新规范、新要求体现在标准开发中。还将提供习题库等线上配套学习资源并持续更新，便于试点院校各专业师生使用。

（三）走高质量发展道路，开展互惠共赢合作

2024 年南京地铁将深入分析政策要求，透彻把握责任和义务，制定发展规划，开展说明会、培训会等，敏锐把握行业发展动态，紧跟行业需求，加强与行业组织、行业企业和院校等的多方联系，深入推进合作关系；致力于高质量专家、师资团队的打造，积极开发并持续更新能够形成行业标准及规范的教材等培训资源，强化人才支撑与保障；积极拓展与产教融合型实训基地、产教融合型企业的合作，做强证书培训能力。

三、工作计划

2024 年南京地铁拟于上半年 5 至 6 月，下半年 10 至 12 月开展三本证书的考核工作，根据河南省申报情况及试点院校具体情况，至少设置 1 个考核站点。同时 7 月份在南京将分批开展三本证书的师资和考评员培训。若省内试点学校较多，集团将安排专家和技术骨干驻校培训。

序号	工作阶段	具体内容	计划开始时间	计划结束时间
1	沟通与策划	与省厅及相关院校保持沟通联系，包括确定证书费用标准、考核站点设置、师资培训等各项事宜	2024/01/02	2024/12/31
2	师资及考评员培训	按证书分批次对各拟报名院校的师资及考评员组织线下或线上师资培训	2024/07/01	2024/07/31
3	启动报名、考前准备事宜	系统内开放报名通道，根据报名情况安排具体考试计划	2024/05/01	2024/09/30
4	组织实施考核、上报成绩	根据排考计划，在各考核点组织实施具体考核任务并及时上报考核成绩	2024/06/01	2024/12/31
5	工作总结	对本年度 1+X 工作进行总结，做好下一年度工作规划	2024/11/01	2024/12/31

四、联系方式

地铁集团驻河南省 1+X 工作联系方式：

负责人：张永慨 13776410883

联系人：张琳 13813888145

南京地铁集团有限公司
2024 年 1 月 30 日